

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Школа № 70
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школа № 70
Канбекова
Ирина Александровна
02.02.2016 г.



СОБРАНО
на общем собрании
трудоового коллектива
МБОУ Школа № 70
«02» февраля 2016 г.
(протокол № 13)

Кодекс этики и служебного поведения работников

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа № 70 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – МБОУ Школа № 70) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» с учетом мнения общего собрания работников МБОУ Школа № 70 и является приложением к правилам внутреннего трудового распорядка.

1.2. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70 определяет интересы общества, отечества, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, МБОУ Школа № 70 как высший критерий и конечную цель профессиональной деятельности работников МБОУ Школа № 70. Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70 предписывает при исполнении морального, гражданского и профессионального долга работниками руководствоваться интересами населения, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, придавать им первостепенное значение и отстаивать их в процессе принятия и осуществления решений.

1.3. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70 определяет этические правила и основные принципы служебного поведения работников МБОУ Школа № 70, которые являются системой моральных обязательств, основанных как на общепризнанных этических стандартах и принципах, так и требованиях к поведению, в целях предупреждения возникновения коррупционных правонарушений в МБОУ Школа № 70.

1.4. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70 представляет собой систему определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности МБОУ Школа № 70. Данный Кодекс этики и служебного поведения не регламентирует частную жизнь работников, не ограничивает их права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону их деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

1.5. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70:

- призван обеспечить единую нравственно-правовую основу для согласованных и эффективных действий работников МБОУ Школа № 70, способствовать предупреждению коррупционных правонарушений, противодействовать падению этической культуры в обществе;

- не определяет механизм и способы контроля за нарушениями этических правил, не указывает конкретных санкций и наказаний за безнравственные действия.

1.5. Контроль за соблюдением принципов Кодекса этики и служебного поведения работниками МБОУ Школа № 70 осуществляет Комиссия по

этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Школа № 70, деятельность которой регламентирована соответствующим положением.

2. Основные моральные принципы и нормы работников МБОУ Школа № 70

Работник:

-не должен своими действиями, предположениями, решениями подрывать авторитет МБОУ Школа № 70, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;

-не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике работника МБОУ Школа № 70, а также использовать свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;

-обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

-должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства участников образовательного процесса;

-не должен направлять свои действия против социально не защищенных групп населения, ни при каких обстоятельствах не должен подвергать их дискриминации;

-должен руководствоваться в своей деятельности этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека;

-обязан быть честным, бескорыстным, неподкупным в своей деятельности.

3. Обязанности работника

-не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;

-никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;

-не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в МБОУ Школа № 70, не предусмотренных официальным регламентом;

-не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат;

-не должен использовать как средство извлечения личной выгоды какую-либо информацию, полученную конфиденциально во время исполнения служебных обязанностей.

4. Обязанности руководителя МБОУ Школа № 70

4.1. Личные доходы руководителя муниципального учреждения и членов его семьи подлежат декларированию и не могут составлять тайны.

4.2. Руководитель образовательного учреждения не должен быть вовлечен ни в какой бизнес, ни прямо, ни косвенно, так как это несовместимо с добросовестным выполнением должностных обязанностей и создает видимость того, что мотив личной выгоды влияет на официальное поведение.

5. Принципы и нормы выполнения служебных обязанностей работниками МБОУ Школа № 70

5.1. Работник МБОУ Школа № 70:

-обязан посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы;

-обязан выполнять распоряжения администрации и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с администрацией;

-не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости;

-обязан принимать меры по урегулированию конфликта интересов при ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБОУ Школа № 70 и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, МБОУ Школа № 70, общества, Российской Федерации, Республики Башкортостан, городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

5.2. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники МБОУ Школа № 70 обязаны:

5.2.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета в соответствии с утвержденной рабочей программой;

5.2.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

5.2.3. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

5.2.4.Развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5.2.5.Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

5.2.6.Учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

5.2.7.Систематически повышать свой профессиональный уровень;

5.2.8.Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

5.2.9.Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

5.2.10.Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

5.2.11.Соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

5.2.12.Выполнять установленные законодательством Российской Федерации в области образования требования к ведению образовательной деятельности, выражающиеся в ведении образовательной деятельности, в т.ч. при оказании платных образовательных услуг.

5.2.13.Реализовывать в полном объеме образовательные программы в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса.

5.2.14.Не допускать искажения результатов государственной итоговой аттестации и предусмотренных законодательством Российской Федерации в области образования олимпиад школьников, нарушения установленного законодательством Российской Федерации в области образования порядка проведения государственной итоговой аттестации.

5.2.15.Соблюдать установленный законодательством Российской Федерации в области образования порядок приема в образовательную организацию.

5.3.Педагогический работник МБОУ Школа № 70 не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

5.4.Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения

обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5.5. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

6. Принципы и нормы коллегиального поведения работников МБОУ Школа № 70

Работник МБОУ Школа № 70:

- должен придерживаться правил делового этикета;
- обязан уважать правила официального поведения и традиции коллектива;
- должен участвовать в коллективной работе, стремиться к честному и эффективному сотрудничеству;
- не должен ни в какой форме, ни в какой мере использовать экономические, материальные и другие возможности в связи с исполнением должностных обязанностей для поддержки политических партий, общественных организаций и любых других политических сил, если это не оговорено законом;
- обязан соблюдать правила корректного общения и взаимодействия с иными участниками образовательного процесса (учащимися, родителями (законными представителями учащихся), коллегами в целях недопущения конфликта интересов;
- обязан не допускать высказываний оскорбительного характера, затрагивающих честь, достоинство и интересы коллег, участников образовательного процесса и иных граждан;
- не должен использовать не по назначению вне должностной необходимости средства коммуникации и оргтехнику;
- обязан соблюдать нормы делового стиля в одежде, причёске, аксессуарах, не допускать некорректных деталей внешнего вида.

7. Возможный алгоритм действий при возникновении конфликта интересов педагогического работника и (или) нарушении норм Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70

7.1. В соответствии со ст. 48. Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, в которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

7.2. В случае выявления в деятельности работника факта, влекущего конфликт интересов педагогического работника и (или) нарушения норм Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70, заинтересованное лицо в письменной форме доводит информацию до Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Школа № 70.

7.3. Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Школа № 70 при рассмотрении обращения заинтересованного лица действует на основании соответствующего положения.

7.4. В случае подтверждения факта, влекущего конфликт интересов педагогического работника и (или) нарушение норм Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ Школа № 70, Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Школа № 70 выносятся решения о дальнейших действиях в отношении данного работника в соответствии с Кодексом Российской Федерации «Об административных правонарушениях», Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым Кодексом, иными нормативными документами, регламентирующими правовые отношения.